

# Inhalt

<b>Englisch: die neue Herausforderung im Job-Interview</b> . . . . .	7
<b>Bewerben mit der Püttjer &amp; Schnierda-Profil-Methode</b> . . . . .	11
<b>1. Welche Gesprächssituationen erwarten Sie?</b> . . . . .	13
<b>2. Welche Fragen werden Ihnen gestellt?</b> . . . . .	19
<b>3. Why should we give you the job?</b> . . . . .	22
<b>4. What can you do for us?</b> . . . . .	38
<b>5. Are you customer-oriented?</b> . . . . .	58
<b>6. How good are your PC skills?</b> . . . . .	78
<b>7. What do you know about our company?</b> . . . . .	89
<b>8. How do you cope with change?</b> . . . . .	105
<b>9. How do you motivate yourself for work duties?</b> . . . . .	125
<b>10. Do you have a realistic self-image?</b> . . . . .	144
<b>11. How do you deal with conflict?</b> . . . . .	164
<b>12. How do you deal with stress questions and unlawful questions?</b> . . . . .	184
<b>13. Are you able to dispel prejudice?</b> . . . . .	204

<b>14. What kind of people manager are you?</b> .....	219
<b>15. What are your salary expectations?</b> .....	239
<b>16. What can you expect in the second interview?</b> .....	254
<b>17. What questions should you ask?</b> .....	274
<b>18. Rückblende: Was hat Ihnen gefallen?</b> .....	276
<b>19. Formulierungen, die Ihnen weiterhelfen</b> .....	278
Etwas Smalltalk bricht das Eis .....	278
Professionell bis zum Schluss .....	280
Zusätzliche Formulierungen .....	281
<b>Mehr Sicherheit für den doppelten Stresstest</b> .....	283
<b>Register</b> .....	285