

# Inhalt

Präambel: Die Welt hat sich verändert . . . . .	7
<i>Paragraf 1:</i> Handlungsfreiheit: Sinnkopplung statt Abhängigkeit . . . . .	9
<i>Paragraf 2:</i> Verantwortung: Zellen statt Abteilungen . . . . .	35
<i>Paragraf 3:</i> Leadership: Führung statt Management . . . . .	59
<i>Paragraf 4:</i> Leistungsklima: Ergebniskultur statt Pflichterfüllung . . . . .	80
<i>Paragraf 5:</i> Erfolg: Passgenauigkeit statt Maximierungswahn . . . . .	100
<i>Paragraf 6:</i> Transparenz: Intelligenzfluss statt Machtstau . . . . .	118
<i>Paragraf 7:</i> Orientierung: Relative Ziele statt Vorgabe . . . . .	139
<i>Paragraf 8:</i> Anerkennung: Teilhabe statt Anreizung . . . . .	159
<i>Paragraf 9:</i> Geistesgegenwart: Vorbereitung statt Planung . . . . .	175
<i>Paragraf 10:</i> Entscheidung: Konsequenz statt Bürokratie . . . . .	194
<i>Paragraf 11:</i> Ressourceneinsatz: Zweckdienlichkeit statt Statusgehabe . . . . .	210
<i>Paragraf 12:</i> Koordination: Marktdynamik statt Anweisung . . . . .	230
Übergangs- und Schlussbestimmungen . . . . .	246
Danksagung . . . . .	248
Literatur . . . . .	250
Register . . . . .	252