

Einleitung

»Wir brauchen einen neuen Feminismus«, titelte *Die Zeit* im August 2006. Von der 13-jährigen Florine Vollbrecht bis zur 89-jährigen Margarete Mitscherlich zogen 15 gestandene Frauen in diesem Artikel eine sehr persönliche und meist stark ernüchternde Bilanz. Und sehr richtig wird zum gesellschaftlichen Status quo der Frauen hierzulande das eher entmutigende Fazit gezogen: »Die Frauen haben sich angestrengt – die Hälfte von allem haben sie trotzdem nicht. Das liegt an einem Zusammenspiel aus familienfeindlichen Arbeitsbedingungen, Mütterklichs und Männerbünden.«

Und möglicherweise haben sich auch deshalb vor kurzem etliche junge Frauen von den »Alphamädchen« bis zu den »Neuen deutschen Mädchen« ebenfalls nichts Geringeres als die Ausrufung eines neuen Feminismus auf die Fahnen geschrieben – wohl auch als dringend nötige Reaktion auf das dümmliche Frauenbild vom schutzbedürftigen Heimchen am Herd, das uns zuvor eine Eva Herman nahezubringen versuchte.

Neu ist zwar das Selbstbewusstsein, mit dem hier eine Haltung proklamiert wird; und anders als die Postfeministinnen, die ernsthaft der Überzeugung sind, dass Frauen längst alles erreicht haben, nehmen sich diese Autorinnen wieder etwas vor. Aber wie

das nun gehen soll mit dem beruflichen Erfolg – oder womöglich sogar der Karriere –, und wie Frauen in Zukunft jenseits der Mutterschaft eine größere gesellschaftliche Rolle spielen sollen, darauf bleiben die Neufeministinnen uns eine Antwort schuldig. Bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie müssen zwar alle ran, vom Lebenspartner bis zum Staat, von dem man bessere Modelle und mehr finanzielle Unterstützung möchte, nur für die Frauen selbst wird ein Umdenken nicht eingefordert. Dabei müssen wir doch bei uns zuerst ansetzen, wenn sich etwas ändern soll.

»Für uns (...) und andere Frauen in unserem Alter, ist die Gleichheit der Geschlechter nicht mehr ein fernes, in der Zukunft zu erreichendes Ziel«, liest man beispielsweise in Jana Hensels und Elisabeth Raethers Buch *Neue deutsche Mädchen* und später: »Es ist nun an den jungen Frauen, an den Mädchen unserer Generation, die Bedingungen einer Teilhabe am Berufsleben ebenso neu zu formulieren wie den Verzicht auf Karriere.«

Im Folgenden wartet man vergeblich auf die »neu formulierten Bedingungen einer Teilhabe«, sondern liest statt dessen um so mehr über den angeblich so freiwilligen Karriereverzicht der jungen Frauen – ach nein, der Mädchen – von heute: »Sie resignieren vor der Wirklichkeit, vor der Arbeitswelt, wie sie sich ihnen im Moment darstellt. Vielleicht weil sie eher bemerken, dass eine erfolgreiche Karriere nicht unbedingt voraussetzt, die Klügste, Beste und Fleißigste zu sein; dass es selten um fairen Wettkampf geht, sondern dass es oft darauf ankommt, sich in Machtspielen zu behaupten. Und dass sie darauf keine Lust haben.«

So erklärte mir unlängst eine sympathische 29-jährige Studentin der Literaturwissenschaft und stolze Absolventin von bereits fünf studienbegleitenden Praktika bei einer Diskussion zum

1 Thema »Weibliche Karrieren« ganz selbstbewusst, dass Karriere
2 zu machen doch »irgendwie doof« sei und schon deshalb für ihre
3 Generation nicht infrage käme.

4 Daher weht also der Wind. Aber wann ging es denn bei »der
5 Arbeitswelt« und »der Karriere« je um etwas anderes als um
6 Selbstbehauptung und Selbstermächtigung? Natürlich kommt
7 nicht die »Klügste, Beste und Fleißigste« weiter und kriegt am
8 Ende des Tages ein Bienchen ins Fleißkärtchen gemalt, denn wir
9 sind halt nicht mehr in der Grundschule, sondern *erwachsen*.
10 Und ein erwachsener Mensch richtet sein Leben auch nicht nach
11 dem aus, wozu er gerade »Lust« hat oder was er »irgendwie
12 doof« findet, sondern nach einer ganzen Menge anderer Parame-
13 ter, unter die dann auch »Notwendigkeiten« gehören. Wer arbei-
14 tet und sich jeden Tag in der Arbeitswelt behaupten muss, sei es,
15 um Karriere zu machen oder auch nur um zu bestehen oder –
16 ganz banal – um sich seinen Lebensunterhalt und seine Renten-
17 ansprüche selbst zu verdienen, der ist definitiv kein Mädchen
18 mehr.

19 Die meisten von uns haben gar nicht erst die Wahl des freiwilligen
20 Karriereverzichts in der Hoffnung, dass Mama und Papa
21 auf immer für uns sorgen oder dass ein gut verdienender Mär-
22 chenprinz herbeigeritten kommt und uns auf Händen trägt –
23 auch finanziell. Wer kein verwöhntes Gör ist, sondern eine ganz
24 normale Frau, muss jeden Tag in den Dschungel dort draußen,
25 weil wir uns oder eine Familie ernähren oder zumindest einen
26 substanziellen Beitrag dazu leisten müssen.

27 Momentan erleben wir eine weit offene Gehaltsschere zwi-
28 schen Männern und Frauen in Deutschland und einen lächerlich
29 geringen Anteil von Frauen im Topmanagement oder in Chef-
30 etagen. Erschreckenderweise geht dies einher mit einem neuen

Bewusstsein bei den Frauen selbst, die plötzlich proklamieren, dass sie dies genau so wollen: zu Hause bleiben als Hausfrau und Mutter; sich in Jobs einrichten, die sie unterfordern, nur damit sie nicht überfordert sind; Teilzeit arbeiten. Dabei macht es dann im Ergebnis kaum noch einen Unterschied, ob ein solches Argument von einer Eva Herman oder einer Jana Hensel kommt.

Und darum ist dieses Buch ein Gegenvorschlag zum selbstgewählten Karriereverzicht und zum häuslichen Sich-Einrichten in einer unbefriedigenden Situation. Es ist der Aufruf dazu, endlich anzutreten und Verantwortung zu übernehmen, vorher aber das eigene Verhalten und Handeln einer kritischen Prüfung zu unterziehen und notfalls zu ändern. Wir müssen nicht ständig hinter unseren Möglichkeiten zurückbleiben und uns dabei noch einreden, dass das besser für uns ist, wir uns das absichtlich so ausgesucht haben und wir ohnehin die Klügeren sind – und deshalb weiterhin Macht, Einfluss und Karriere den Männern überlassen, die unsere selbst gewählte Beschränkung mit freundlichem Wohlwollen quittieren.

Wer keine Machtspiele mehr will, der muss sie zunächst einmal durchschaut haben, um dann das Spiel *von innen heraus* neu zu definieren und nach und nach die Spielregeln umzuschreiben. Nur so wird sich nämlich etwas ändern – und auch nur, wenn es möglichst viele Frauen in möglichst vielen Branchen und auf allen Hierarchieebenen gleichzeitig tun. Also rein in die Betriebe, Firmen, Büros, und rauf auf die Chefsessel. Wenn wir das Spiel nicht mitspielen, um es allmählich zu verändern, wird sich nämlich garantiert gar nichts ändern, und wir werden auf ewig bleiben, was wir die längste Zeit bereits waren: Mädchen für alles.

1 **Alles erreicht und nirgendwo angekommen**

2
3 Das gefühlte, individuelle Versagen, das sich aus den Lebensläu-
4 fen Einzelner herauslesen lässt, entspricht einem messbaren und
5 objektivierbaren Misserfolg unseres Geschlechts. Wir haben alles
6 erreicht, aber wir sind nirgendwo angekommen: Besser ausgebil-
7 det denn je, schaffen wir es dennoch nicht auf die Professorenstel-
8 len, in die Vorstände und in die Führungsetagen, die nach wie vor
9 zu weit über 90 Prozent mit Männern besetzt sind. Und damit
10 nicht genug: Laut einer EU-Studie (2007) verdienten Frauen in der
11 EU im Jahr 2005 »nur« noch 15 Prozent weniger als Männer, 1995
12 waren es noch 17 Prozent gewesen. In Deutschland aber ist die
13 Kluft zwischen dem, was Frauen und Männer verdienen, in den
14 vergangenen zehn Jahren von 21 auf 23 Prozent gestiegen! Mit
15 diesen traurigen Zahlen ist Deutschland zusammen mit Estland,
16 der Slowakei und Zypern eines von vier Schlusslichtern in Eu-
17 ropa, wenn es um die berufliche Gleichstellung von Frauen geht.
18 Es sieht richtig düster aus: Nach Angaben der EU-Studie arbeiten
19 hierzulande im Niedriglohnsektor 70 Prozent Frauen. Unter den
20 Topverdienern sind sie dagegen kaum vertreten.

21 Wir Frauen haben alle Chancen, aber wir nutzen sie nicht. Wir
22 studieren weiche Fächer und ergreifen »Frauenberufe«, in denen
23 Männer mühelos an uns vorbeiziehen und unsere Vorgesetzten
24 werden, während wir uns im Mittelfeld unserer beruflichen Mög-
25 lichkeiten einrichten. Wir haben Angst vor der eigenen Courage,
26 wenn wir Verantwortung übernehmen sollen, und landen schnell
27 außerhalb der hierarchischen Gefechte als Freiberufler, flüchten
28 in die Teilzeit oder rutschen von der Mädchenfalle in die Mutter-
29 falle. Der ehemalige ZDF-Chefredakteur Klaus Bresser wird
30 gerne mit dem Satz zitiert: »Seit ich zu den Entscheidern gehöre,

gucke ich mich immer um: Wo bleiben die Frauen, die unsere Jobs wollen?« Herrn Bresser könnte ich vollkommen beruhigen, wenn er diesen Zuspruch von mir denn nötig hätte: Sie brauchen sich nicht umzugucken. Wir sind noch lange nicht in Sicht. Wir bleiben weit hinter dem Horizont, vollauf damit beschäftigt, mit fünfunddreißig Jahren unser viertes Praktikum zu machen, unser zweites Kind zu bekommen oder unseren Aufbaustudiengang »Kulturjournalismus« endlich abzuschließen.

Frauen stolpern über ihre eigenen Füße

Und wir sind nicht cool: Nichts ist leichter, als uns aus der Fassung zu bringen, zu verunsichern oder gegeneinander auszuspielen. Frauen sind weder gelassen noch souverän. Sie nehmen jede Kritik wie einen Angriff auf die Grundfesten ihrer Persönlichkeit, reagieren viel zu emotional und wollen Konflikte auf einer Beziehungsebene lösen, statt sie dem beruflichen Kontext entsprechend auszutragen. Das kommt den Männern sehr zupass, die uns abhängen, ausbremsen oder aus dem Job drängen.

Aber daran allein liegt es nicht, dass wir nach dem Studium oder in unseren Berufen nicht weiterkommen oder sogar scheitern. Vor allem nämlich stehen wir uns selbst im Weg und stolpern über lauter eigenhändig errichtete Hürden. Wir setzen uns keine Ziele, wollen es auch im Job immer nur nett und kuschlig und übernehmen bereitwillig die Rolle der Mittlerin und Moderatorin, weil wir Auseinandersetzungen scheuen. Wir freuen uns darüber, dass man uns Soft Skills wie Kommunikationsfähigkeit und Zuhörenkönnen attestiert, statt dass wir uns die notwendigen Hard Skills aneignen: Durchsetzungsvermögen, Verhand-

1 lungssicherheit, Fachwissen, Führungsqualitäten. In den späten
2 80er Jahren stand in Karriereratgebern für Frauen noch, dass sie
3 am Arbeitsplatz fürs Atmosphärische zuständig seien, und weibliche
4 Führungskräfte gaben in Interviews zum Besten, dass sie in
5 ihren Unternehmen einiges verändert hätten, indem sie im Konferen-
6 zenraum eine Obstschale auf den Tisch stellten. So viel hat
7 sich seitdem leider nicht verändert. Wir möchten es allen recht
8 machen und haben nie gelernt, wie man konkurriert, ohne fies zu
9 werden oder hintenrum zu agieren. Wir riskieren nichts, wagen
10 wenig und wundern uns, dass wir nie gewinnen.

13 Ein Job als schickes Accessoire

15 In unseren postfeministischen Zeiten will keine Frau mehr zugeben,
16 dass die Emanzipation möglicherweise spurlos an ihr vorbeigegangen
17 ist. Eher tut man so, als sei »Emanzipation« ohnehin ein Konzept aus
18 grauer Vorzeit und eine peinliche, längst überholte Angelegenheit,
19 die man bewusst hinter sich gelassen hat. So ist das »Mädchen« von
20 heute nichts anderes als das moderne Pendant zum »Heimchen am
21 Herd« von vorgestern und zum »Frauchen« von gestern. Diese waren
22 ebenfalls unselbstständig, wirtschaftlich von anderen abhängig und
23 brachten es nicht weit – aber wenigstens waren sie erwachsen. In
24 den 1920er Jahren durften Frauen nur dann einer außerhäuslichen
25 Erwerbsarbeit nachgehen, wenn der Mann nicht genug verdiente,
26 um Frau und Töchter zu ernähren. Noch bis 1963 mussten Frauen
27 ihren Ehemann um Erlaubnis bitten, wenn sie berufstätig sein wollten
28 und wurden andererseits zur Arbeit verpflichtet, wenn das Familieneinkommen
29 zu gering ausfiel. Heute können
30