



**PÜTTJER & SCHNIERDA**

**Testtraining  
für Azubis**



**Bewerbung Last Minute**

**campus**



# Inhalt

<b>Einleitung: Unser Crashkurs in Sachen Testtraining für Ihren Ausbildungsplatz .....</b>	<b>9</b>
<b>Bewerben mit der Püttjer &amp; Schnierda-Profil-Methode® .....</b>	<b>12</b>
<b>Was erwartet Sie im Einstellungstest? .....</b>	<b>14</b>
Intelligenz, Wissen, Konzentration, Persönlichkeit .....	14
<b>Intelligenztest: Zahlengebundene Logik .....</b>	<b>17</b>
Welcher Dominostein ist der richtige? .....	17
Zahlenreihen .....	21
Zahlenkreise .....	23
Buchstabenreihen .....	25
Zahlenmatrix .....	26
Falsche Zahlenreihen .....	28
<b>Intelligenztest:</b>	
<b>Räumliches Vorstellungsvermögen .....</b>	<b>29</b>
Antriebskonstruktionen .....	29
Symbolrechnen .....	31
Der rotierende Würfel .....	33
Gedreht oder gespiegelt? .....	37
Würfel zuordnen .....	39
Richtig fortsetzen .....	44

<b>Intelligenztest: Sprachliche Intelligenz</b> .....	48
Gemeinsamkeiten .....	48
Schlussfolgerungen .....	50
Begriffspaare .....	53
Ablaufdiagramme .....	55
Welcher Wochentag? .....	57
Tatsache oder Meinung? .....	58
Gleich oder gegensätzlich? .....	59
<b>Wissenstest: Allgemeinwissen</b> .....	62
Wirtschaft .....	62
Politik .....	68
Geografie .....	75
Naturwissenschaften .....	81
<b>Wissenstest: Rechtschreibung</b> .....	87
Schnell durchgestrichen .....	87
Sprichwörter richtig schreiben .....	88
Fehlerteufel im Griff .....	89
Der Sinn von Abkürzungen .....	90
<b>Wissenstest: Praktische Mathematik</b> .....	91
Prozent- und Zinsrechnen .....	91
Gewichte .....	93
Längenmaße .....	95
Flächenmaße .....	97
Zeitmaße .....	100
Hohlmaße .....	102
Geld .....	104
<b>Wissenstest: Berufswissen</b> .....	106
Bitte begründen Sie! .....	106
Was gehört wozu? .....	108

<b>Konzentrationstest: Aufmerksamkeit</b> .....	109
Der d-b-p-q-Test .....	109
Patientendaten .....	111
<b>Konzentrationstest: Merkfähigkeit</b> .....	114
Wörter merken .....	114
Begriffe behalten .....	115
<b>Persönlichkeitstest: Motivation Ihrer Bewerbung</b> .....	118
Aufsatz zur Motivation .....	118
Kurzvortrag zur Motivation .....	123
<b>Persönlichkeitstest: Vorstellungsgespräch</b> .....	126
Fragen zum Ausbildungswunsch .....	128
Fragen zur Ausbildungsfirma .....	130
Fragen zum Praktikum .....	132
Fragen zur Schule .....	134
Fragen zu Hobbys .....	136
Fragen zu Stärken und Schwächen .....	138
Fragen zur Persönlichkeit .....	140
Stressfragen .....	142
Ihre eigenen Fragen .....	144
<b>Schlusswort: Gut vorbereitet zum Einstellungstest</b> .....	146
<b>Lösungen</b> .....	148
Intelligenztest: Zahlengebundene Logik .....	148
Intelligenztest: Räumliches Vorstellungsvermögen .....	149
Intelligenztest: Sprachliche Intelligenz .....	150
Wissenstest: Allgemeinwissen .....	152

Wissenstest: Rechtschreibung .....	153
Wissenstest: Praktische Mathematik .....	155
Wissenstest: Berufswissen .....	156
Konzentrationstest: Aufmerksamkeit .....	156
Konzentrationstest: Merkfähigkeit .....	157
Persönlichkeitstest: Vorstellungsgespräch .....	157

# Einleitung: Unser Crashkurs in Sachen Testtraining für Ihren Ausbildungsplatz

Anspruchsvolle Ausbildungen, die Ihnen im späteren Berufsleben vielfältige Möglichkeiten der beruflichen Weiterentwicklung, und auch eine dazugehörige gute Entlohnung, bieten, sind heiß begehrt. Denn längst hat sich unter Ausbildungsplatzsuchenden herumgesprochen, dass Ausbildung nicht gleich Ausbildung ist. Es gibt nun einmal Ausbildungsplätze, mit denen Sie im Berufsleben deutlich mehr Chancen haben. Und die Firmen, die diese Top-Ausbildungen vergeben verlangen von ihren zukünftigen Auszubildenden bereits im Einstellungsverfahren mehr als andere.

## Hürde Einstellungstest

Zu diesem »mehr« gehört oft auch ein stressiger Einstellungs- oder Eignungstest. Und auf diesen Stresstest werden wir Sie mit diesem Testtraining wirkungsvoll vorbereiten. Bei Fragen rund um die Themen Ausbildungsplatzsuche, Bewerbung, Einstellungstest und Vorstellungsgespräch sind Sie bei uns in den allerbesten Händen: Wir unterstützen Ausbildungsplatzsuchende seit fast 20 Jahren mit aller Kraft dabei, die Hürden zum Traumjob erfolgreich zu überwinden.

Am wichtigsten sind uns dabei die Rückmeldungen der Bewerberinnen und Bewerber, die wir häufig per E-Mail bekommen. Dann heißt es beispielsweise »Mit Ihrem Testtraining habe ich meinen Traumjob bekommen« oder »Hurra, ich habe den Ausbildungsplatz und wollte Ihnen kurz Danke für Ihre

Hilfe sagen!«. Aber auch die Stiftung Warentest hat unsere hilfreiche Unterstützung für Ausbildungsplatzsuchende anerkannt. *Von der Schule zum Ausbildungsplatz* war im Jahr 2007 der Testsieger im Test »Bewerbungsratgeber für Auszubildende« und bekam das Prädikat »Hoher Nutzwert«.

### **Bewerberschelte ist unnötig und demotiviert**

Genau darauf kommt es uns mit diesem Ratgeber ebenfalls an. Wir bieten Ihnen mit diesem Testtraining einen hohen Nutzwert, damit Sie auf Ihrem Weg zum Ausbildungsvertrag weiterkommen. Denn wir halten gar nichts davon, Ausbildungsplatzsuchende ganz allgemein zu kritisieren und über das angeblich gesunkene Bildungsniveau zu lamentieren. Immer wieder liest man in den Medien davon, dass Jugendliche über keine Allgemeinbildung mehr verfügen würden, nicht logisch denken, rechnen oder sich mit Worten ausdrücken könnten. Diese Meldungen mögen im Einzelfall zutreffend sein, aber für die Masse der Ausbildungsplatzsuchenden – und dies sind immerhin etwa 550 000 pro Jahr – sind derartig gezielte Demotivationen wenig hilfreich und völlig unnötig.

Wir erleben und treffen viel häufiger auf ganz andere Ausbildungsplatzsuchende: motivierte junge Leute, die ihren beruflichen Weg gehen werden. Diesen Weg gehen sie, weil sie sich gezielt mit den Anforderungen auseinandersetzen, die sie im Berufsleben erwarten. Diese Ausbildungsplatzsuchenden überlassen nichts dem Zufall. Informationen über die Traumausbildung werden im Freundes- und Bekanntenkreis recherchiert und über das Internet aktualisiert. Und dazu gehört auch, sich im Vorfeld mit den dazugehörigen Einstellungstests intensiv zu beschäftigen und typische Aufgaben, die seit Jahrzehnten in jedem Einstellungstest immer wieder auftauchen, zu Trainingszwecken probenhalber zu lösen.

Mit den gängigen Aufgaben aus Einstellungstests werden wir Sie jetzt gleich vertraut machen. Zunächst stellen wir Ihnen noch kurz die in unserer Beratungspraxis entwickelte Profil-Methode® vor, die die Basis unserer Beratungstätigkeit bildet. Anschließend gibt es einen kurzen Überblick über die verschiedenen Arten von Testaufgaben, auf die Sie treffen werden. Und dann beginnt Ihr Crashkurs Testtraining, damit Sie in Ihrem Einstellungstest so gut wie möglich abschneiden.