

Cathleen Benko, Anne Weisberg
Individualisierte Karriereplanung

Nur so können Unternehmen gewinnen!

2008, geb., 213 Seiten, 21 Abb., 9 Tabellen

EUR 39,90/EUA 41,10/SFR 67,00

ISBN 978-3-593-38780-2

Erscheinungstermin/Sperrfrist: 18. September 2008

Die Ansprüche eines Arbeitsplatzes sind individueller geworden. Cathleen Benko und Anne Weisberg zeigen die Notwendigkeit für Unternehmen auf, die eigenen Strukturen so zu gestalten, dass langfristige Lebens- und Karrierepläne verwirklicht werden können.

Schon seit der Erfindung firmeninterner Hierarchien zu Beginn des Industriezeitalters vor zwei Jahrhunderten gilt der Aufstieg auf der Karriereleiter als Messlatte für persönlichen Erfolg. Doch das Bild der Leiter ist nicht mehr zeitgemäß, die innerbetriebliche Hierarchie hat sich gewandelt und damit auch die Karrierestrukturen. Trends wie die sinkende Anzahl qualifizierter Mitarbeiter, veränderte Familienstrukturen oder mehr weibliche Arbeitnehmer haben dazu geführt, dass Karrieren und Abläufe am Arbeitsplatz individueller gestaltet werden müssen.

Cathleen Benko und Anne Weisberg haben ein System entwickelt, das individuelle Lebenssituationen und Karriereverläufe berücksichtigt: die individualisierte Karriereentwicklung oder Mass Career Customization (MCC™). MCC. Der überholten Karriereleiter setzen die Autorinnen das moderne Bild des Karriereritters entgegen. Geplante Seitwärts-, oder sogar Abwärtsbewegungen sind in diesem Modell ebenso möglich wie Wartepositionen oder Auszeiten. Die Autorinnen plädieren dafür, bei der Personalplanung die Faktoren Geschwindigkeit der Karriere, Arbeitsbelastung, Arbeitsort und die angestrebte Position zu unterscheiden und individuell zu gewichten.

Das Buch bietet Unternehmen systematische Hilfe, die Talente, Karrierewünsche und die sich im Lauf der Zeit ändernden Lebensumstände ihrer Arbeitnehmer miteinander in Einklang bringen und dabei auch die sich weiterentwickelnden Marktstrategien des Unternehmens und seinen entsprechenden Bedarf an talentierten Mitarbeitern zu berücksichtigen.

Die Autorinnen

Cathleen Benko ist Beraterin bei der Prüfungs- und Beratungsgesellschaft Deloitte, die Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting und Corporate-Finance-Beratung.

Anne Weisberg ist die führende Beraterin bei Deloitte's Women's Initiative. Zuvor war sie bei einem Bundesrichter in Chicago sowie als Anwältin in New York tätig.

Kontakt

Kathrin Franz, 069-976516-25, franz@campus.de

Campus Verlag GmbH
Presseabteilung
Kurfürstenstraße 49
60486 Frankfurt/Main
Tel. 069 976516-20
Fax 069 976516-78
presse@campus.de
www.campus.de