

Alexander Groth

Führungsstark im Wandel

Change Leadership für das mittlere Management

Mit 15 Karikaturen von Thomas Plassmann

2. überarbeitete Auflage

2013, kart., 239 Seiten; D 24,99 € / A 25,70 / CH 35,90 Fr.*

ISBN 978-3-593-39827-3

Erscheinungstermin/Sperrfrist: 09. März 2013

Wie können Führungskräfte des mittleren Managements Veränderungsprozesse so durchsetzen, dass diese von allen Mitarbeitern mitgetragen werden? Alexander Groth gibt praktische Tipps zur richtigen Kommunikation und erfolgreichen Umsetzung von Change-Prozessen.

Wirtschaftskrise, Globalisierung, Wettbewerbsdruck - mit dem rasanten Wandel in der Wirtschaftswelt wächst der Veränderungsbedarf in Unternehmen. Change-Prozesse werden im Top-Management beschlossen, aber von Führungskräften des mittleren Managements durchgeführt. Diese stehen mit den Mitarbeitern täglich im direkten Kontakt und müssen Veränderungsprozesse glaubhaft kommunizieren und dafür Sorge tragen, dass der Wandel von allen mitgetragen wird. Keine leichte Aufgabe.

Die Fachliteratur zum Thema Change-Management bietet zwar Theorien und Strategien an, aber keine praxisnahen Tipps für Führungskräfte, die im täglichen Arbeitsalltag mit Change-Prozessen und den damit einhergehenden Emotionen und Widerständen ihrer Mitarbeiter umgehen müssen. Diese Lücke schließt der Führungsexperte Alexander Groth in seinem Buch. Er beantwortet unter anderem Fragen, wie:

- Was kann man gegen die Gerüchte unternehmen, die dauernd verbreitet werden?
- Wie behält man bei all den Veränderungen selbst den Überblick?
- Wie geht man mit den offensichtlichen „Verlierern“ des Wandels um?
- Was kann man bei Mitarbeitern tun, die eine Umsetzung durch Dienst nach Vorschrift oder sogar durch offenen Widerstand blockieren?

Der Autor beschreibt die Probleme und ihre Lösungen konsequent aus der Sicht von Führungskräften des mittleren Managements, die sich und ihre täglichen Herausforderungen im Buch wiederfinden. Konkret und praxisnah wird gezeigt, wie sie Veränderungen erfolgreich umsetzen.

Der Autor

Alexander Groth ist Experte für Leadership. Als Professional Speaker gibt er Führungskräften auf Tagungen und Konferenzen mit seinen Vorträgen neue Impulse für ihre Arbeit. Er ist Leiter des Mastermoduls Leadership an der Universität Stuttgart sowie Lehrbeauftragter für Change Management an der BWL-Fakultät der Universität Mannheim. Bei Campus erschien von ihm Führungsstark in alle Richtungen. 360-Grad-Leadership für das mittlere Management (2. Auflage 2010).

Kontakt: Heike Kronenberg, 069-976516-25, kronenberg@campus.de