

Kai W. Dierke, Anke Houben

## **Gemeinsame Spitze**

Wie Führung im Top-Team gelingt

2013, geb., ca. 256 Seiten; D 39,99 € / A 41,20 € / CH 53,90 Fr.\*

ISBN 978-3-593-39837-2

**Erscheinungstermin / Sperrfrist: 18. April 2013**

Auch als E-Book erhältlich.

**Führung an der Unternehmensspitze ist eine Teamleistung – in einer Umwelt, die gemeinschaftliches Handeln besonders erschwert. Die erfahrenen Berater Kai W. Dierke und Anke Houben geben in ihrem Buch erstmals ungewohnte Einblicke in das Funktionieren von Top-Teams und schärfen den Blick für kritische Führungssituationen. Sie zeigen, wie erfolgreiche Zusammenarbeit und Führung gelingt.**

Gemeinsame Spitze – Führung an der Unternehmensspitze – ist Aufgabe des gesamten Top-Teams: Kein CEO ist heute mehr in der Lage, die immer komplexeren Herausforderungen der Unternehmensführung im Alleingang zu bewältigen. Echte Teams an der Spitze aber sind eine seltene Spezies – sie entstehen nicht von selbst und sind nicht aus sich heraus stabil. Denn Top-Manager sind auch nur Menschen – und als solche handeln sie individuell weit weniger rational, als ihnen bewusst ist. Zudem dominieren an der Unternehmensspitze leistungsorientierte Alpha-Persönlichkeiten, denen gemeinsames Handeln aufgrund ihrer Konkurrenzorientierung schwerfällt.

Gerade in Top-Teams kann das Wechselspiel von individuellen Verhaltensweisen, Wahrnehmungsmodellen, Überzeugungen und psychischen Grundmustern eine riskante Dynamik entwickeln, die eine effektive Zusammenarbeit und Führung bedroht. Die große Frage ist also: Wie müssen sich Manager in Top-Teams verhalten, um ihr Unternehmen dauerhaft zum Erfolg zu führen? Kai W. Dierke und Anke Houben zeigen in ihrem Buch anschaulich und praxisnah, wie Führung als Teamleistung an der Spitze von Unternehmen gelingt.

Die Autoren werfen einen Blick hinter die sonst verschlossenen Türen von Vorstands-etagen: Wie wird aus Alphamenschen ein wirksames Top-Team? Wie verwandeln Top-Manager ihre Konflikte in produktive Kraft? Basierend auf ihrer langjährigen Arbeit mit Top-Teams und aktuellen Erkenntnissen aus Psychologie und Verhaltensökonomik entwickeln die Autoren sieben Faktoren, die für die gemeinsame Logik des Gelingens maßgeblich sind. Das Risiko des Scheiterns kann nur von Top-Teams bezwungen werden, deren Mitglieder diese Disziplinen des Gelingens erlernen. Nur dann kann jene Qualität von Zusammenarbeit entstehen, die wirksames Führen an der Unternehmensspitze möglich macht.

### **Die Autoren**

*Dr. Kai W. Dierke*, ehemaliger McKinsey-Berater und früheres Vorstandsmitglied eines Schweizer Finanzkonzerns geschätzter Sparringspartner von Top-Managern. *Dr. Anke Houben* ist gefragter Top-Management-Coach und Executive Coach am INSEAD Global Leadership Centre und am World Economic Forum. Als Dierke Houben Associates bilden sie mit ihrer gemeinsamen Erfahrung als Manager, Berater und Coaches ein starkes Duo im Leadership Consulting. Sie arbeiten seit über zehn Jahren mit Top-Teams von DAX 30- und internationalen Unternehmen. Ihr Markenzeichen: klare Worte, wirksame Provokation, wertschätzende Haltung.

### **Kontakt**

Heike Kronenberg, 069-976516-25, [kronenberg@campus.de](mailto:kronenberg@campus.de)