

Jürgen Nebel, Nane Nebel

## **Die CEO-Bewerbung**

### **Karrierebeschleunigung ohne Netzwerk und Headhunter**

2., komplett überarbeitete Auflage

2017, kart., 224 Seiten; D 24,95 € / A 25,70 € / CH 31,60 Fr.\*

ISBN 978-3-593-50707-1

**Erscheinungstermin / Sperrfrist: 9. März 2017**

Auch als E-Book erhältlich

**Für CEOs und alle anderen C-Level-Manager gelten besondere Bewerbungsregeln. Das haben die erfahrenen Karriereberater in Ihrem erstmals 2013 erschienen Bestseller »Die CEO-Bewerbung« ausführlich und zur Nachahmung beschrieben. In der zweiten, vollständig überarbeiteten und erweiterten Auflage zeigen sie nun zudem, wie CEOs auch andere Auswahlverfahren souverän meistern.**

Rund 80 Prozent aller vakanten Positionen werden unter der Hand besetzt. Das gilt im Besonderen für die oberen Gehaltsklassen. Top-Karrieren haben eigene Regeln: Wer ganz oben einsteigen oder aufsteigen will, bewirbt sich nicht mehr um eine ausgeschriebene Stelle. Er muss nicht mehr erklären, warum er gerne für sein Wunschunternehmen arbeiten möchte. Die Personalabteilung ist für die oberen Führungskräfte der falsche Ansprechpartner. Wie aber sollte eine erfolgversprechende CEO-Bewerbung dann durchgeführt werden? Wie sollen die Unterlagen inhaltlich aussehen?

Jürgen und Nane Nebel liefern die Anleitung zur Entwicklung individueller Unterlagen, die so aufmerksamkeitsstark sind, dass sie von den Entscheidern selbst gelesen und beantwortet werden. In ihrem Buch zeigen sie, dass eine CEO-Bewerbung auf völlig anderen Denkmustern beruht: Ein Top-Manager definiert eine Arbeitgeber-Zielgruppe, die zu ihm passt. Er stellt keine klassische Bewerbungsmappe für die Personalabteilung zusammen, sondern wendet sich in einem persönlichen Brief direkt an den Gesamtverantwortlichen im Unternehmen oder dessen Gesellschafter. In Kurzdokumenten stellt er nicht seine Kompetenzen, sondern seine bisherigen Erfolge dar. Damit ist der komplette Bewerbungsprozess eine Begegnung auf Augenhöhe.

In der zweiten Auflage werden nun erstmals auch die Fragen nach den Auswahlmethoden und Auswahlkriterien für C-Level-Positionen beantwortet. Denn auch hier gelten andere Regeln und Anforderungen. Wer trifft die Vorauswahl? Welche Instrumente sind dabei ausschlaggebend? Wer entscheidet wirklich? Und wie kann der Kandidat diesen Prozess auf Augenhöhe beeinflussen? Jürgen und Nane Nebel zeigen anhand konkreter Beispiele aus ihrer Beratungspraxis, wie eine C-Level-Bewerbung und der zugehörige Auswahlprozess gelingen kann.

#### **Die Autoren**

Dr. Jürgen Nebel war selbst als C-Level-Manager und später als Headhunter tätig. Heute ist er als Berater, Coach, Management-Trainer und Rechtsanwalt auf die Zielgruppe der oberen Führungskräfte spezialisiert. Nane Nebel ist Marketingspezialistin und Karriereberaterin und war als Inhouse-Consultant eines DAX-Konzerns sowie in operativen Führungsfunktionen direkt unterhalb des Vorstands tätig. Heute berät sie als Coach obere Führungskräfte.  
<http://www.nebelkarriereberatung.de/>

**Kontakt:** Inga Hoffmann, 069-976516-22, [hoffmann@campus.de](mailto:hoffmann@campus.de)